

VOCACIÓN Y MISIÓN APOSTÓLICA DEL LAICO BETHLEMITA



V Etapa: segunda parte.

ASOCIACIÓN DE LAICOS BETHLEMITAS



PROCESO FORMATIVO DEL LAICO BETHLEMITA

V Etapa: Vocación y Misión. Segunda parte.

Presentación

La misión es el corazón vivo de toda vocación cristiana. Desde el encuentro personal con Jesús, cada creyente es llamado a salir de sí mismo para anunciar, servir y transformar la realidad con amor, esperanza y fe. Esta cartilla nace como un instrumento de formación que busca iluminar ese llamado misionero en los distintos espacios de la vida cotidiana.

A la luz del ejemplo de Jesús de Nazaret, modelo perfecto de servicio, entrega y liderazgo, queremos profundizar en la misión como un compromiso concreto que se vive especialmente en la familia y en el matrimonio, lugares privilegiados donde el amor de Dios se hace visible y fecundo.

En estas páginas encontrarás reflexiones sobre la misión en la vida familiar, entendida como escuela de valores, fe y comunión; así como en el matrimonio, vocación de amor que se convierte en testimonio vivo del Evangelio. También se abordará el liderazgo inspirado en Jesús, reconociendo que liderar es servir, acompañar y guiar desde la humildad y la coherencia.

Además, se presentarán diferentes tipos de liderazgo, permitiendo descubrir las diversas formas en que cada persona puede aportar desde sus dones y capacidades, junto con las actitudes que caracterizan a un buen líder: la escucha, la empatía, la responsabilidad, la justicia y la entrega generosa.

Esta cartilla quiere ser una guía sencilla pero profunda, que motive a cada lector a asumir su misión con alegría y compromiso, siendo luz en medio del mundo y reflejo del amor de Dios en cada acción cotidiana.

OBJETIVO GENERAL

Acompañar, a los laicos que por especial don de Dios sienten el llamado a realizar su vocación laical, al estilo Bethlemita, para que, a partir de su consagración Bautismal, desde su estado de vida y según el Carisma y la Espiritualidad Bethlemita, se comprometan en la extensión del Reino de Dios, como respuesta a las urgencias de la Iglesia y a las necesidades del mundo de hoy.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo de la primera etapa: *motivación*

A partir de su realidad personal y de su compromiso bautismal iluminar con la Palabra de Dios, las orientaciones de la Iglesia y del Instituto, las motivaciones de los aspirantes que desean pertenecer a la Asociación de Laicos Bethlemitas (ALB).

Duración: seis meses; veinte encuentros; uno cada ocho días.

Objetivo de la segunda etapa: *orientación*

Profundizar la identidad cristiana del laico Bethlemita a partir de la exhortación apostólica *Christifideles Laici*, para una toma de conciencia del don y de la responsabilidad que tienen en la comunión y en la misión de la Iglesia. *Duración: tres meses.*

Objetivo de la tercera etapa: *formación específica*

Clarificar el sentido de la llamada a vivir con mayor exigencia el Evangelio a la luz del carisma y espiritualidad Bethlemita, acompañando a los aspirantes en la profundización de los compromisos que adquieren con la Iglesia y con la **ALB**.

Duración: seis meses.

Objetivo de la cuarta etapa: opción y compromiso

Conocer y profundizar el proyecto de vida y los documentos reglamentarios de la ALB para una opción libre y consciente por Cristo en la Asociación de Laicos Bethlemitas. *Duración: un año.*

Objetivo de la quinta etapa: vocación y misión

Fortalecer en el Consagrado, la fidelidad en la respuesta a su *Vocación y Misión*, desde el carisma y espiritualidad Bethlemita, mediante la continua asimilación del Proyecto de Vida, el compromiso con un apostolado concreto y organizado y el crecimiento en su sentido de pertenencia, para que sea testimonio de amor, fraternidad y servicio solidario, signo de los valores del Reino en el medio en cual vive. *Duración: dos años.*

Objetivo de la Sexta Etapa: Formación continua

Acrecentar en los laicos consagrados perpetuos el sentido de discípulos y misioneros de Jesucristo desde su ser y hacer apostólico, para que en actitud solidaria con los hermanos más necesitados sean protagonistas en la misión evangelizadora de la Iglesia en el mundo de hoy. *Duración: toda la vida.*

INDUCCIÓN**Objetivo de la quinta etapa: vocación y misión**

Fortalecer en el Consagrado, la fidelidad en la respuesta a su *Vocación y Misión*, desde el carisma y espiritualidad Bethlemita, mediante la continua asimilación del Proyecto de Vida, el compromiso con un apostolado concreto y organizado y el crecimiento en su sentido de pertenencia, para que sea testimonio de amor, fraternidad y servicio solidario, signo de los valores del Reino en el medio en cual vive.

Duración: Un año.

Metas

- Promover la vivencia de la misión en la familia, fortaleciendo valores como el amor, el respeto, el diálogo y la fe, como base de una comunidad que evangeliza con el ejemplo.
- Impulsar la misión en el matrimonio, ayudando a las parejas a descubrir su vocación como signo del amor de Dios, viviendo la entrega, la fidelidad y el servicio mutuo.
- Comprender el liderazgo a ejemplo de Jesús, valorando el servicio, la humildad y la cercanía como elementos fundamentales del verdadero líder cristiano.

Finalizada esta etapa el laico temporal realiza su promesa perpetua.

Tanto el laico como la junta local y provincial realizan el informe, el cual es enviado a la Junta General).

Proceso metodológico

- Lectura y reflexión del capítulo III de los Estatutos (P.V.) pág. 13 **esto es del nuevo P.V.?**
- El laico participa activamente del apostolado comunitario y del individual.

Es fundamental:

1. **Elaborar** el cronograma.
2. Puntualidad y cumplimiento en el cronograma establecido.
3. Seguir las guías elaboradas para esta etapa.
4. Participar activamente del apostolado comunitario y personal.

INDICE

1. Testimonio familiar	8
2. El matrimonio	11
3. Celebración “La familia, núcleo de la sociedad”	15
4. Liderazgo básico	21
5. ¿Qué es un líder?	30
6. Diferentes tipos de liderazgos	33
7. Actitudes básicas de un buen líder	36
8. Lecciones de Liderazgo del Papa Francisco	41

Guía 14

TESTIMONIO FAMILIAR

Tema: Testimonio Familiar

Objetivo: Motivar a las familias a ser testigos vivos del Evangelio, viviendo con coherencia la fe en el hogar y proyectándola hacia la comunidad mediante acciones concretas de servicio y fraternidad.

Tiempo: Dos sesiones.

Proceso metodológico

1. Saludo y oración
2. **Canto** sugerido: (Familia escuela de vida) <https://youtu.be/Z4f8Mathvrl>
3. Exposición
4. Plenaria

Desarrollo

Testimonio familiar.

En este momento como miembros de una familia expresemos como es nuestro testimonio de vida al interior de nuestros hogares, este es el primer lugar de evangelización



Lectura de la Palabra de Dios:

Juan 4, 7- 5

Reflexionemos y Compartamos.

- ¿Qué nos representa el agua?
- ¿Por qué Jesús le pide agua a la samaritana?
- ¿Qué otros mensajes recibimos en esa palabra?

En esta lectura del Evangelio de San Juan, el Señor se manifiesta como el Agua viva que da la vida eterna y la cual debemos tomar para no volver a tener sed. La familia debe alimentarse de esta agua viva que es el amor para generar en ella signos de vida y amor entre sus miembros y con los que le rodean.

Todos los miembros de la familia, cada uno según su propio don, tienen la gracia y la responsabilidad de construir día a día la comunión entre todos a través del perdón, el espíritu de sacrificio y una pronta y generosa disponibilidad y entrega.

El Señor quiere que todos seamos uno, que cuando nos vean en familia digan lo que decían de las primeras comunidades cristianas “mirad cómo se aman, cómo se perdonan, cómo se apoyan”. Como íntima comunidad de vida y amor, la familia debe custodiar, revelar y comunicar el amor como reflejo vivo de Dios por nosotros. Es decir, recibirlo diariamente, cultivarlo, hacerlo crecer, revelarlo a los hijos y comunicarlo a otras personas y familias.

La familia es fermento del Amor de Cristo. No importa su diversidad y contexto cultural, si son urbanas o rurales, todas las familias **están** llamadas a ser las primeras defensoras de la vida, como nos lo dice el documento de Santo Domingo: *La familia debe ser como el santuario de la vida, servidora de la vida, ya que el derecho a la vida es la **base de todos los derechos humanos***”.

En un momento de silencio reflexionemos: en nuestra vida como familia.

¿Cuáles han sido las muestras de amor más significativas que Dios ha dado?

¿Cómo puedo aportar para que mi familia y otras familias crezcan como comunidades de amor y de vida?

Cada uno comparte su reflexión.

Compromiso:

Compartamos con otra familia la experiencia de este encuentro e invitémosla a organizarlo en su familia.

Hagamos propias las cualidades de la Madre **María** Encarnación, recordando que entre muchas se caracterizó por las siguientes virtudes.

- Amabilísima en el trato.
- Respetuosa con todos.
- Firme en sus decisiones.
- Siempre dulce y de suaves modales.
- Velaba porque a ninguna hermana le faltara nada.
- Solícita con las enfermas y ancianas.
- Igual en el trato con todas
- Imparcial, sin preferencias.
- Corregía con dulzura y caridad.
- Observante de las prácticas comunes.
- Fiel en el cumplimiento de sus deberes.



No olvidemos: *“Cuando Dios quiere las cosas, todo lo facilita”* (Madre **María** Encarnación Rosal).

Oración. Final

Terminemos esta reunión expresando a Dios la alegría de ser una familia Bethlemita que ama y respeta la vida

Guía 15

EL MATRIMONIO



Tema: El matrimonio

Objetivo

Hay que reconocer que la nota esencial del matrimonio es la *unión para siempre entre un hombre y una mujer*, para dar vida y cumplir plenamente su misión en el mundo de ser familia, santuario del amor de Dios.

Tiempo: una sesión

Proceso metodológico

1. Saludo
2. Canto: sugerido https://www.youtube.com/watch?v=mJpkf1_G6W8
3. Fundamento bíblico del matrimonio (Gn 1,27-28; 2,18-24)

Desarrollo:

El libro del Gn. en el Capítulo 1, 27-28 nos enseña que:

- Dios creó al ser humano *varón y mujer*.
- Ambos fueron creados a imagen y semejanza de Dios.

- Tienen *igual dignidad*.
- Fueron hechos para complementarse y vivir en comunión.

1. Desde el inicio de la creación, el hombre y la mujer no compiten ni se subordinan por origen, sino que comparten la misma dignidad y misión. La diferencia sexual no es un accidente, sino parte del plan divino.

2. El matrimonio es una alianza

El matrimonio es una *alianza de toda la vida* entre un hombre y una mujer.

Esto significa:

- Es un compromiso libre.
- Ambos son ministros de la alianza.
- Existen derechos y deberes mutuos.
- No es solo un contrato civil, sino una vocación.

Como alianza, implica entrega total, comunión de vida y responsabilidad compartida.

3. El matrimonio es entre un hombre y una mujer

La revelación cristiana enseña que el matrimonio natural y sacramental se da entre un varón y una mujer. Esta complementariedad responde al designio creador de Dios y a la apertura de la vida.

La diferencia sexual permite la paternidad y maternidad, y fundamenta la familia como “Iglesia doméstica”.

4. El matrimonio es vitalicio

La alianza matrimonial está llamada a durar *hasta que la muerte los separe*.

No depende únicamente de sentimientos cambiantes ni de leyes humanas, sino de la naturaleza misma del amor conyugal y paternal. Amar implica permanencia.

Jesús reafirma esta verdad en el Evangelio cuando dice: “*Lo que Dios ha unido, que no lo separe el hombre*” (Mt 19,6).

La fidelidad no es una carga, sino la expresión madura del amor. El amor auténtico se compromete y permanece.

5. Unidad, fidelidad y responsabilidad

El matrimonio implica:

- Ser “una sola carne”.
- Fidelidad exclusiva.
- Entrega total.
- Responsabilidad hacia los hijos.

No se puede dividir el corazón ni ejercer la paternidad o maternidad parcialmente.

La estabilidad familiar favorece el crecimiento integral de los hijos.

San Pablo enseña que el amor matrimonial refleja el amor fiel de Cristo por su Iglesia. Así, el matrimonio cristiano es signo visible del amor de Dios.

6. Confrontación con la realidad actual.

El tema invita a mirar la realidad con discernimiento:

- Crece el número de divorcios.
- Muchos novios se casan con mentalidad provisional.
- La cultura relativiza la fidelidad y la permanencia.
- Los medios influyen en la escala de valores familiares, muchas veces confundiendo sus derechos.
- Para la mayoría de los jóvenes, las parejas del mismo sexo siguen siendo un atentado contra la naturaleza humana y una degradación de la persona.

Ante estos desafíos, la comunidad cristiana no puede ser pasiva. Está llamada a formar, acompañar y fortalecer a las familias desde la fe.

7. Desafíos y compromisos

El tema nos lleva a reflexionar:

- ¿Qué desafíos nos plantea esta situación actual?
- ¿Qué debemos hacer como familia para responder adecuadamente?

- ¿A qué compromiso personal nos lleva esta reflexión?

Para los laicos Bethlemitas en formación, esto implica:

- Defender la dignidad del matrimonio cristiano.
- Testimoniar con la propia vida la fidelidad y el amor permanente.
- Acompañar a familias en dificultad.
- Fortalecer la formación doctrinal y espiritual.
- Vivir la Eucaristía como fuente de unidad familiar.

8. Dimensión espiritual

La familia cristiana encuentra su fuerza en Dios. La Eucaristía es el Pan que une, fortalece y renueva el amor.

Como Iglesia doméstica, la familia está llamada a orar unida, vivir la caridad y ser signo del amor de Cristo en medio del mundo.

Conclusión

El matrimonio, según el plan de Dios, es una alianza entre un hombre y una mujer, fundada en la igualdad de dignidad, llamada a la fidelidad y a la permanencia. Su finalidad es el amor mutuo, la apertura a la vida y la construcción de una familia que refleje el amor divino.

Para el laico Bethlemita, esta enseñanza no es solo teoría, sino misión apostólica: defender, vivir y promover el matrimonio cristiano como camino de santidad y servicio a la sociedad.

Oración final.

CELEBRACIÓN



“La familia, célula primordial de la sociedad”

1. Ambientación e introducción

Para iniciar el encuentro se prepara un ambiente que ayude a reflexionar sobre la importancia de la familia dentro de la sociedad. Puede colocarse un lema visible y una figura circular cubierta con fotografías de distintas familias del mundo. También se puede incluir un mapa del país, el nombre del pueblo o comunidad y algunas imágenes de casas.

Con esta ambientación se busca comprender una verdad fundamental: el mundo está formado por familias. Así como el cuerpo humano está compuesto de células, la sociedad está formada por familias. Por eso se dice que la familia es la célula primordial de la sociedad.

Las naciones, los pueblos y las comunidades nacen del conjunto de familias que viven en un territorio. Cuando las familias viven valores de amor, respeto y solidaridad, la sociedad se fortalece. Por el contrario, cuando las familias atraviesan crisis o divisiones, la sociedad también sufre las consecuencias.

Este encuentro invita a reflexionar sobre el papel que tiene cada familia en la construcción de una sociedad más justa, humana y cristiana.

2. Objetivo del encuentro

Tomar conciencia de la trascendencia que tiene la familia como institución dentro de la sociedad, para promoverla, defenderla y darle prioridad en todos los niveles, tanto en el ámbito social como en el religioso.

Reconocer esta misión implica comprender que la familia no solo cumple una función privada, sino que también tiene una responsabilidad social y evangelizadora.

3. Oración desde la Palabra de Dios

El encuentro inicia con el canto (Un Nuevo Sol) que invita a construir una nueva humanidad inspirada en los valores del Evangelio.

Luego se proclama la Palabra de Dios tomada del libro de Tobías 4, 1-9.

En este texto bíblico se presentan consejos llenos de sabiduría que un padre transmite a su hijo, recordándole la importancia de vivir con rectitud, practicar la justicia, ayudar a los pobres y permanecer fiel a Dios.

Después de la lectura se guarda un momento de silencio para interiorizar la Palabra.

Retroalimentación

Reflexionemos juntos:

- ¿Cuáles son las enseñanzas principales que nos ofrece la Palabra de Dios que acabamos de escuchar?

4. Contemplación a la luz de la fe: “La familia hace la sociedad”

Desde el principio de la creación, Dios quiso que el ser humano viviera en comunidad. Al crear al hombre y a la mujer y llamarlos a formar una unión de vida y amor, estableció el fundamento de la sociedad humana.

Por esta razón la familia es considerada la primera y más importante célula de la sociedad.

La sociedad está formada por familias, y por eso se puede afirmar que la sociedad será lo que sean sus familias. Cuando las familias viven valores humanos y cristianos, esos valores se reflejan en la vida social.

Además, la familia cumple una misión fundamental: dar vida a nuevos seres humanos. Gracias a esta misión, la sociedad tiene continuidad y futuro.

La familia ofrece nuevos ciudadanos a la sociedad y nuevos hijos a la Iglesia.

La familia educadora de la sociedad

La familia es la primera escuela de virtudes sociales.

En ella los hijos aprenden valores fundamentales como:

- El respeto
- La responsabilidad
- La solidaridad
- El diálogo
- El amor al prójimo

Estos valores son esenciales para el desarrollo de una sociedad sana y fraterna.

También debemos recordar que muchas de las personas que en el futuro dirigirán la sociedad nacen y se forman dentro de una familia. Por eso la familia tiene una gran responsabilidad en la formación de las nuevas generaciones.

Debido a su vocación, la familia está llamada a abrirse a otras familias y a participar activamente en la vida de la comunidad.

La familia, escuela de socialidad

La primera misión social de la familia comienza dentro del mismo hogar.

Cuando en la familia se vive un ambiente de amor, respeto, diálogo y participación, los miembros aprenden a convivir con los demás y a construir relaciones basadas en la justicia y la solidaridad.

De esta manera, la familia se convierte en la primera e insustituible escuela de socialización.

Si estos valores no se aprenden en la familia, difícilmente se vivirán en la sociedad. Pero cuando una familia vive en comunión, se convierte en ejemplo y estímulo para otras familias y para la comunidad.

Conclusiones

Podemos destacar algunas ideas fundamentales:

- La familia es el lugar natural donde la persona aprende a ser verdaderamente humana.
- La familia es el instrumento más eficaz para humanizar la sociedad.
- En la familia se transmiten valores, virtudes y tradiciones de generación en generación.
- La familia colabora de manera profunda en la construcción de una sociedad más justa y fraterna.

Por todo ello, fortalecer la familia significa fortalecer el futuro de la sociedad.

5. Confrontando nuestra fe con la realidad

Nuestra fe nos invita a mirar también la realidad que viven hoy muchas familias.

Las familias influyen profundamente en el tipo de comunidad que construimos. Sin embargo, existen diversas situaciones que afectan su vida.

Entre ellas podemos mencionar:

- la influencia de modelos familiares presentados en el cine y la televisión
- el aumento de problemas como la drogadicción y el alcoholismo
- condiciones laborales que no siempre favorecen la vida familiar
- la idea de que la educación de los hijos corresponde únicamente a la escuela
- el aislamiento entre familias en las grandes ciudades

Estas situaciones nos invitan a reflexionar y a buscar caminos para fortalecer la vida familiar y comunitaria.

Retroalimentación

Dialoguemos en grupo:

¿Qué hechos positivos y negativos de los mencionados se dan en nuestra comunidad y cuáles faltan?

6. Celebrando nuestra fe

Para concluir el encuentro se realiza un gesto simbólico con cinco objetos que representan distintas influencias en la vida de las familias.

Los objetos son:

- *Periódico*: recuerda cómo muchas noticias pueden generar temor o confusión.
- *Revista*: representa las influencias culturales que afectan especialmente a los jóvenes.
- *Libro escolar*: simboliza el esfuerzo de los educadores en la formación de los niños.
- *Biblia*: nos recuerda que solo en la Palabra de Dios encontramos la verdad que da vida.
- *Crucifijo*: signo del amor de Cristo que nos invita a vivir el Evangelio en nuestras familias.

Durante este momento se eleva una oración para pedir a Dios que nuestras familias puedan ser *luz, sal y levadura* en medio del mundo.

Que nuestras familias sean capaces de amar, servir y dar testimonio del Evangelio, convirtiéndose en ejemplo para otras familias.

Oración final

Pidamos al Señor que nuestras familias sean verdaderos instrumentos de su amor. Que, con nuestras palabras y nuestro ejemplo, anunciemos el Evangelio de la vida y del amor.

Y que juntos caminemos hacia la plenitud de la vida en Dios, en la comunión de la Santísima Trinidad, que es también modelo de familia.

Amén.

Guía 17

LIDERAZGO BÁSICO



Tema: El liderazgo

Objetivo

Suscitar un liderazgo al estilo de Jesús, contribuyendo en la formación de los dones y habilidades de cada laico Bethlemita, para ponerlos luego al servicio de la comunidad

Tiempo: Una sesión

Proceso metodológico

Saludo

Oración

Material de apoyo: <https://youtu.be/Zdn0BHED9A8>

Desarrollo

Este tema busca ayudar a los miembros de la ALB a descubrir que todos están llamados a ejercer un liderazgo cristiano. No se trata de dominar o mandar, sino de influir positivamente en otros, guiándolos hacia Dios y ayudándolos a crecer en la fe y en el servicio.

El liderazgo cristiano consiste en vivir de tal manera que nuestra vida inspire a otros a seguir a Cristo.

1. Todos somos líderes todos los días

Vivimos en un mundo lleno de dificultades y desafíos. En todos los ámbitos — familia, sociedad, trabajo, Iglesia— se necesitan personas capaces de orientar, animar y ayudar a los demás. Esa necesidad se llama liderazgo.

Muchas veces se piensa que el líder es únicamente quien tiene un cargo o una autoridad formal. Sin embargo, el liderazgo no depende del puesto que una persona ocupa, sino de la influencia que ejerce sobre los demás.

Cada persona influye en otros de muchas maneras:

- en la familia
- en el trabajo
- en el barrio
- en la comunidad
- en la Iglesia

Por ejemplo, en un hogar alguien decide qué se compra, qué actividades se realizan o cómo se organizan las cosas. Esa influencia es ya una forma de liderazgo. Por lo tanto, todos somos líderes en algún momento y en algún ámbito de la vida.

Obstáculos para ejercer el liderazgo

A pesar de que todos tienen la capacidad de liderar, muchas personas no desarrollan esta capacidad. Algunas razones son:

- Falta de formación

Muchas veces las personas no han recibido una educación que les enseñe a actuar con iniciativa o responsabilidad.

- Falta de experiencia

Algunas personas saben lo que deberían hacer, pero temen equivocarse y prefieren no actuar.

- Falta de motivación

A veces existe una imagen negativa del liderazgo, asociada con abuso de poder o corrupción. Esto desanima a muchas personas a asumir responsabilidades.

Sin embargo, el liderazgo verdadero no tiene que ver con estas debilidades humanas. El liderazgo cristiano es servicio, responsabilidad y compromiso con el bien de los demás.

Por ello, cada persona está llamada a trabajar en el desarrollo de su liderazgo personal.

2. El ser humano nació para ser líder

El liderazgo no es algo exclusivo de algunas personas extraordinarias. Todo ser humano ha sido creado por Dios con capacidades y talentos que pueden desarrollarse.

Esto significa que:

- el liderazgo no se hereda automáticamente,
- Se puede aprender y desarrollar.

Desde la infancia se puede observar esta realidad. Cuando un grupo de niños juega, algunos toman iniciativa y organizan las actividades. Otros se suman a la propuesta o proponen algo diferente.

Esto muestra que el liderazgo forma parte de la naturaleza humana.

A lo largo de la vida, cada persona se encuentra en situaciones donde debe:

- tomar decisiones

- orientar a otros
- resolver problemas
- animar a quienes lo rodean

El liderazgo surge precisamente de la forma en que respondemos a las situaciones de la vida. Quienes descubren sus talentos y se atreven a usarlos logran desarrollar su liderazgo personal.

3. Las recompensas del liderazgo

Desarrollar el liderazgo personal trae grandes beneficios para la vida.

Una persona que descubre sus capacidades y las pone al servicio de los demás experimenta:

- mayor sentido de la vida
- alegría al servir
- crecimiento personal
- relaciones más profundas con los demás

El liderazgo consiste en saber qué queremos lograr en la vida y tener la confianza necesaria para trabajar por ello. Nuestra vida es como una orquesta, y Dios nos ha entregado la batuta de director. Cada persona debe aprender a dirigir su propia vida con responsabilidad. Quien no desarrolla su liderazgo muchas veces vive sin metas claras o sin propósito. Por eso, cultivar el liderazgo es también una forma de responder al llamado de Dios en nuestra vida.

4. El liderazgo como cualidad interior

El liderazgo verdadero nace dentro de la persona. Es una actitud interior que da sentido a la vida. Se puede definir como la voluntad personal de tener significado, es decir, el deseo de que nuestra vida tenga un propósito y produzca frutos.

Para desarrollar esta cualidad es necesario:

- reconocer los propios talentos
- confiar en las capacidades que Dios nos ha dado
- tener una visión de vida
- cultivar una buena autoestima
- buscar metas que den sentido a la existencia

Cuando una persona descubre que su vida tiene valor y misión, se fortalece su voluntad de servir y ayudar a otros.

5. El liderazgo según el ejemplo de Jesús

El modelo más perfecto de liderazgo es Jesús. El ministerio de Jesús no se centró únicamente en predicar a las multitudes. Su principal objetivo fue formar personas. Durante aproximadamente tres años, Jesús dedicó gran parte de su tiempo a formar a doce discípulos. Humanamente, el resultado de su misión parecía imperfecto:

- uno de los discípulos lo traicionó
- muchos seguidores lo abandonaron
- incluso sus amigos más cercanos huyeron en el momento de la cruz

Sin embargo, el fruto verdadero apareció después: esos discípulos continuaron su misión y difundieron el Evangelio por el mundo.

(confrontar: Juan 17,7–12, 18; Mateo 28,19; 1 Juan 1, 2–3)

El gran milagro de Jesús fue formar personas capaces de formar a otros, siguiendo su ejemplo.

6. El método de Jesús para formar líderes

Jesús utilizó un proceso de formación muy profundo con sus discípulos.

Instrucción

Jesús enseñaba constantemente a sus discípulos, explicándoles el Reino de Dios.
(Mateo 13:31-32)

- Demostración

No solo enseñaba con palabras, sino también con su ejemplo.

Por ejemplo, cuando lavó los pies a sus discípulos les enseñó el valor del servicio.
(Juan 13.12–15)

- Experiencia

Jesús envió a sus discípulos a predicar y servir, permitiéndoles aprender haciendo.
(Marcos 6,7)

- Acompañamiento

Cuando los discípulos tenían dificultades, Jesús los orientaba y corregía.
(Marcos 6, 7-13)

Este proceso demuestra que el liderazgo cristiano se aprende viviendo, acompañando y formando a otros.

7. Los factores que Jesús utilizó para formar líderes

Jesús empleó diversos elementos para formar a sus discípulos. (confrontar citas bíblicas indicadas)

- iniciativa (Lucas 6:12, 13)
- cercanía con ellos (Marcos 3:14, Lucas 8:1)
- amistad (Juan 15:15)
- ejemplo de vida (Juan 13:15)
- compromiso (Mateo 16:24, Juan 13:1)
- responsabilidad (Marcos 6:7)
- enseñanza (Lucas 8:9, 10)
- visión (Mateo 4:19, Juan 4:35)
- confianza (Mateo 10:1-8)
- evaluación (Lucas 10:17-24)
- poder del Espíritu Santo (Juan 20:22, Hechos 1:8)
- envío a la misión (Mateo 28:18, 20)

Este proceso permitió que los discípulos crecieran y asumieran la misión de la Iglesia.

8. La destreza del alfarero

Un alfarero toma el barro y lo moldea hasta darle forma. De la misma manera, Dios es el gran Alfarero que forma nuestras vidas. (Isaías 64:7)

Pero también cada cristiano está llamado a ser un alfarero espiritual, ayudando a otros a crecer en la fe.

Esto significa:

- acompañar a las personas
- orientarlas espiritualmente
- ayudarlas a descubrir su vocación
- animarlas a servir a Dios

Ser un buen alfarero espiritual requiere dedicación, paciencia y formación.

No basta con tener buenas intenciones; es necesario desarrollar habilidades para influir positivamente en los demás.

9. Cualidades del líder cristiano

A continuación, hay una lista de características de liderazgo. Los buenos líderes, los que ganan el respeto de sus seguidores, tienen algunas de estas cualidades, si no todas: (confrontar citas bíblicas indicadas)

- servir a los demás (Mt 20,25-28)
- ser paciente (Col 3,12-15)
- enseñar (Prov 15,7)
- tener visión (Heb 11,24-27)
- vivir la verdad (Prov 3,3-4)
- fomentar la armonía (Rom 12,18)
- cuidar de las personas (Sac 11,17)

- ser positivo (Tim 2,14)
- ser responsable (Prov 25,19)
- ser constante (1Cor 15,58)
- tomar iniciativa (2Tim 2,4)
- crecer continuamente (Ped 3,18)
- ser ejemplo para otros (1 Tim 4,12)
- confiar en Dios (Gn 5,24)
- tomar decisiones firmes (Ef 6,10-18)

Estas cualidades permiten que una persona inspire confianza y motive a otros a seguir a Cristo.

El liderazgo verdadero no se impone por autoridad, sino que se gana mediante el testimonio de vida.

Autoevaluación:

- Cuando pienso en formar personas, ¿qué viene a mi mente? ¿A quién formaré?
- ¿Cómo podré dejar a alguien formado?
- ¿Qué papel tengo yo en mi asociación local para invitar a otros a formar parte de esta?
- ¿Cómo vivo mi liderazgo personal para atraer a otros?
- ¿De qué manera estoy imitando a Jesús, así como él lo hacía con sus doce, para dejar un movimiento de personas después de su partida?
- ¿Qué pasos puedo tomar esta semana para asegurar el impacto que ha de tener mi legado —las personas que yo forme— en el futuro?
- ¿Qué necesito ser para ser un formador de personas?

Reflexión final

Evalúate con respecto a estas características.

- ¿Los demás te solicitan consejo espiritual? ¿Por qué?

- ¿Los demás te evitan? ¿Puede encontrarse la razón en las características estudiadas?
- ¿Está en tus manos mejorar en estas cualidades?
- ¿Conoces personas que necesitan tu ayuda espiritual?
- Influenciar a otros no es algo inexplicable, sino el resultado de vivir los valores del Evangelio. ¿De las cualidades mencionadas cuáles practicas más?

Fundamentación bíblica

“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros” (Segunda Carta a Timoteo 2,2).

Este texto resume la misión del liderazgo cristiano: formar discípulos que formen a otros discípulos.

Guía 18

¿QUÉ ES UN LÍDER?



Tema: El líder

Objetivo: Desarrollar en las participantes habilidades de liderazgo que les permitan inspirar confianza en los demás, a través de la honestidad, la escucha activa y el compromiso.

Tiempo: Una sesión

Proceso metodológico

Ambientación:

- (Ubicar las sillas en desorden de manera que quienes las ocupen no puedan mirarse unos a otros, pedirles que no las cambien de posición).
- En el centro del salón, se coloca un árbol dibujado en un papelógrafo.
- Se entrega a cada participante un papel pequeño.

Saludo de bienvenida.

Motivación: CANTO <https://youtu.be/eEadfoBh9xk>

Desarrollo:

En la actualidad el mundo azotado por situaciones de muerte necesita de personas que desde su vida anuncien vida y esperanza, necesita de manos hermanas que se extiendan para levantar a otros. Los laicos son llamados por Dios para contribuir desde dentro a modo de fermento, a la santificación del mundo, mediante el ejercicio de sus propias tareas, guiados por el espíritu evangélico. El Señor Jesús nos invita creer que es posible una cultura diferente, a creer en la cultura del amor y de la solidaridad; pero esto no es posible si no existen personas que tomen las riendas de este proyecto y trabajen por él, es decir, se necesita la presencia de verdaderos líderes que conduzcan a otros por los valores del Reino.

Dinámica:

Cada uno va a pensar en los anhelos que tiene.

Después de un momento va a mirar a su alrededor.

Sin cambiar la posición en la que está va a compartir lo que siente.

Cada uno toma la silla y se colocan de manera que todos puedan mirarse y sentirse parte del grupo.

Compartir la experiencia.

- ¿Es posible realizar los proyectos que cada uno tiene de manera aislada?
- ¿Qué fue lo que hizo cambiar la situación de aislamiento en grupo?
- ¿Cómo nos sentimos en esta nueva posición?

Canto: “Amar es entregarse”

Actividad:

¿Lluvia de ideas de quien es un líder?

Cada uno escribe en un papel una idea.

Se colocan estas ideas en el árbol colocado en frente.

Lectura Bíblica: Lc. 4, 16-22.28

¿Qué actitudes tiene Jesús?

¿Qué reacciones provoca en la gente?

Jesús tiene una misión: anunciar la Buena Noticia a su pueblo, y lo hace con autoridad, con seguridad, con convicción, con claridad, de manera que todos reciben el mensaje y adoptan una posición definida o a favor o en contra. Podemos ver en Jesucristo el ejemplo claro de un líder por excelencia, su voz es reconocida en cualquier parte y su mensaje genera nuevas actitudes.

Un líder inspira confianza a los miembros del grupo.

Consigue que cada miembro trabaje y aporte lo mejor de sí mismo en la lucha por alcanzar un objetivo común.

Es una persona que mira a largo plazo, que marca unos objetivos muy ambiciosos para el grupo y que consigue ilusionar a todos en la búsqueda de estos.

El líder representa para el resto del grupo un auténtico ejemplo de dedicación, de entusiasmo y de coraje.

Para que nos llamen líderes tenemos que conseguir autoridad, esta, por suerte, no se compra ni se alquila, tampoco se consigue con sobornos. La única opción es ganarla a través de acciones convincentes, acciones que hacen que las demás personas nos acrediten ese título tan preciado, "Líder".

La realidad de las acciones que tenemos por delante cuando determinamos conseguir autoridad, es que necesitamos servir a los demás. Todo lo contrario de lo que se piensa, el líder no tiene subalternos al servicio, él está al servicio de los demás

Conclusiones:

Compartimos las ideas más importantes.

Oración final

DIFERENTES TIPOS DE LIDERAZGOS



Tema: Tipos de liderazgo

Objetivo:

Reflexionar sobre los diferentes tipos de liderazgo a la luz del ejemplo de Jesús de Nazaret, promoviendo un liderazgo basado en el servicio, la humildad y el amor.

Tiempo: una sesión

Proceso metodológico

Saludo

Oración

Video: <https://youtu.be/tU1YpGgPocg>

¿Qué nos sugiere?

Desarrollo

Lectura bíblica: Rom. 15, 1-3.

Compartamos la reflexión de la cita bíblica:

¿Qué nos dice la lectura?

¿Qué aspectos podemos resaltar?

La lectura nos invita a pensar que estamos llamados a servir a los demás, a cargar con las debilidades de los demás, a agradar a los demás, buscando su bien, a ejemplo de Jesucristo. El auténtico liderazgo no es el que dispone de las cosas incluso de las personas, sino aquel que construye espacios para que los demás puedan crecer como personas, puedan sentirse valoradas, puedan sentirse personas. Jesús nos dice: el que quiera ser el más importante, póngase al servicio de los demás.

En el ejercicio del liderazgo existen diferentes estilos; miremos cuáles son y reflexionemos sobre los rasgos de éstos que pueden influir en nosotros. Estilo de liderazgo autocrático: Son los líderes que se concentran en las tareas y realizan las actividades a un paso rápido. No tienen en cuenta la opinión de los demás.

- *Estilo de liderazgo perfeccionista:* Son los líderes que se concentran en las tareas y desarrollan las actividades a paso lento. Exigen a los demás que actúen de acuerdo con sus pensamientos y criterios
- *Estilo de liderazgo permisivo:* Son los líderes que se concentran en las personas y realizan las actividades a paso rápido. No hay disciplina, se improvisa.
- *Estilo de liderazgo complaciente:* Son los líderes que se concentran en las personas y desarrollan las actividades a paso lento.
- *Estilo de liderazgo democrático:* son líderes que motivan a todos los miembros del grupo a asumir sus responsabilidades, delega funciones, estimula el trabajo de cada uno, exigente para que las tareas cumplan su finalidad, tiene en cuenta las personas y el objetivo de los proyectos. Es abierto al diálogo, escucha sugerencias y consejos.

Trabajo en Grupos:

Leamos los estilos de liderazgo.

- ¿Qué consecuencias habría en un grupo con cada uno de estos estilos?
- ¿Cuál estilo de liderazgo está de acuerdo con nuestro ser de cristianos?

Compartimos el Trabajo.

Conclusiones:

¿Para qué nos sirvió este taller?

Oración final:

Padre Celestial

Hoy nos acercamos a Ti con el corazón lleno de esperanza y unidad. Reconocemos que Tú eres el creador de todo sueño y la fuente de toda bendición.

Te presentamos nuestros proyectos, anhelos y sueños comunes, Tú conoces los deseos más profundos de nuestro corazón y sabes cuánto anhelamos verlos convertidos en realidad.

Señor, te pedimos que pongas tu mano sobre cada idea y decisión. Dale sabiduría a nuestra mente para tomar el camino correcto y fortaleza a nuestras manos para trabajar con constancia y sin desfallecer.

Guía 20

Actitudes básicas de un buen líder



Tema: Actitudes básicas de un buen líder

Objetivo: Desarrollar en los participantes actitudes fundamentales del liderazgo, como la empatía, la escucha activa, la coherencia y el compromiso, para un mejor desempeño en sus entornos.

Tiempo: Una sesión

Proceso metodológico:

Ambientación:

Trazar en el piso un camino que conduzca hacia una vela encendida.

Elaborar unas huellas de papel que se entregarán para el trabajo en grupos.

Saludo

Oración

Motivación:

Bien sabemos que la actitud del líder es determinante en la formación de la cultura del grupo, pero también en el cultivo de unas sólidas relaciones interpersonales que

necesitan motivación y un trato humano cordial y generoso. Por tanto, se requieren de líderes amables, respetuosos y abiertos a los demás.

En este encuentro hablaremos de las actitudes básicas de un buen líder, a la luz de Jesucristo, miremos lo que supone ponerse al servicio de los demás. Nuestro Padre Pedro de San José Betancur fiel seguidor del Señor, por su testimonio de vida se constituyó en ejemplo para muchos y por ello decidieron seguirlo, nuestro Padre Pedro es para nosotros ejemplo de liderazgo. Pensemos en que nos dice la siguiente frase de nuestro Padre Pedro: “...*Sean humildes y no apetezcan mandar*”

Trabajos en grupo

Desarrollo:

Lectura Bíblica: Mt. 23, 2-12

Compartimos la Reflexión:

¿Qué nos sugieren estos textos?

Según las lecturas: ¿cuáles deben ser las actitudes de un líder?

Jesús no ofrece dinero, poder, armas, seguridad... pero su vida es una buena noticia para todo aquel que busca la liberación, se podría afirmar que, desde su fe total en Dios, Jesús ofrece a los demás, esperanza para enfrentarse al problema de la vida y al misterio de la muerte. Desde la óptica de Jesús un líder es quien sirve con humildad; el que tiene puesta su fe en Dios, el que tiene una visión grande de futuro, el que vive para los demás.

Si una persona no cambia de actitud hacia horizontes nuevos y con fines nobles, los resultados siempre seguirán siendo los mismos (fariseos y maestros de la ley). Sin embargo, si toma una rectitud de intención firme proclive hacia una acción directiva y de liderazgo correcto, se puede vislumbrar no un interés por hacer crecer egoístamente el talento sino un talento orientado al servicio de los demás.

Trabajo en grupos:

Leer y comentar las actitudes básicas del líder.

Resaltar 5 actitudes que consideren más importantes (Escribir cada actitud en una huella)

Actitudes básicas de un líder:

Visionario: el líder se caracteriza por su visión a largo plazo, por adelantarse a los acontecimientos, por anticipar los problemas y detectar oportunidades.

El líder no se contenta con lo que hay, es una persona inconformista, creativa, que le gusta ir hacia delante.

Persona de acción: el líder no sólo fija unos objetivos exigentes, sino que lucha por alcanzarlos, sin rendirse, con enorme persistencia, lo que en última instancia constituye la clave de su éxito.

El líder no se contenta con soñar, el líder espera resultados.

Coraje: el líder no se amilana ante las dificultades; las metas que propone son difíciles (aunque no imposibles), hay que salvar muchos obstáculos, hay que convencer a mucha gente, pero el líder no se desalienta, está tan convencido de la importancia de estas que luchará por ellas, superando aquellos obstáculos que vayan surgiendo.

Contagia entusiasmo: el líder consigue entusiasmar a su grupo; ellos perciben que las metas que persigue el líder son positivas para todos. El futuro que ofrece el líder es tan sugerente que merece la pena luchar por ello. Esta es una de las características fundamentales del líder.

Gran comunicador: otra cualidad que caracteriza al líder son sus dotes de buen comunicador, habilidad que le va a permitir "expresar" su visión, dar a conocer los proyectos de manera sugerente. la comunicación comienza por saber escuchar.

Convincente: el líder es persuasivo; sabe presentar sus argumentos. El líder demuestra una especial habilidad para ir avanzando en el largo camino hacia los objetivos. El líder es una persona comprensiva, pero no una persona blanda, el líder no puede abusar del "orden y mando" ya que resulta imposible motivar a un equipo a base de autoritarismo, pero debe ser capaz de aplicar su autoridad sin temblarle el pulso en aquellas ocasiones que lo requieran.

Exigente: con sus empleados, pero también, y muy especialmente, consigo mismo. La lucha por unas metas difíciles requiere un nivel de excelencia en el trabajo que tan sólo se consigue con un alto nivel de exigencia. Si el líder fuera exigente con sus empleados, pero no consigo mismo no sería un líder, sería un déspota que pondría a todo el grupo en su contra.

Honestidad: unos elevados valores éticos son fundamentales para que el liderazgo se mantenga en el tiempo y no se trate de un simple "bluff" pasajero. El grupo debe tener confianza plena en su líder, tiene que estar absolutamente convencido que el líder va a actuar honestamente y no le va a dejar en la estacada.

Cumplidor: el líder tiene que ser una persona de palabra: lo que promete lo cumple. Es la única forma de que el equipo tenga una confianza ciega en él.

Coherente: el líder tiene que vivir aquello que predica. Si exige dedicación, él tiene que ser el primero; si habla de austeridad, él tiene que dar ejemplo; si demanda lealtad, él por delante. El líder predica principalmente con el ejemplo: no puede exigir algo a su grupo que él no cumple.

El mensaje del líder debe ser coherente en el tiempo. No puede pensar hoy de una manera y mañana de otra radicalmente distinta: confundiría a su grupo. Esto no implica que no pueda ir evolucionando en sus planteamientos.

El líder es una persona que sabe darle importancia a los pequeños detalles. Toma decisiones tras un análisis riguroso en el que no da nada por sentado. El restar atención a los pequeños detalles minimiza el riesgo de equivocarse.

Plenaria.

Compartir el trabajo, después de cada intervención se colocan las huellas en el camino.

Conclusiones:

¿Qué nos deja este taller?

Oración:

Démosle gracias al Señor por estos encuentros que nos permiten conocer mejor la manera de ser verdaderos líderes al servicio de los demás. Terminamos pidiéndole al Espíritu santo que nos acompañe y ser inspirados de todo cuanto pensemos y realicemos.

Oración al Espíritu Santo del oracional.

LECCIONES DE LIDERAZGO DEL PAPA FRANCISCO



Tema: Lecciones de liderazgo del Papa Francisco

Objetivo: Aplicar las lecciones de liderazgo del Papa Francisco en la vida cotidiana, fortaleciendo actitudes de servicio, coherencia, responsabilidad y cercanía con los demás.

Tiempo: una sesión

Proceso metodológico

Saludo

Oración:

“El que quiera ser el primero entre ustedes, que sea su servidor.” Mt 20, 27

Desarrollo

Dialogar con los participantes lo que pueden resaltar en el papa Francisco como líder

Exponer las características más sobresalientes:

1. Es auténtico:

El Papa ha demostrado su autenticidad en repetidas ocasiones. Una persona devota, pero a su vez realista, que vive cerca de las personas, respondiendo el mismo a muchas cartas, no sólo de los católicos sino de agnósticos y ateos.

Sus posiciones y declaraciones han sido juzgadas cómo controvertidas en muchas oportunidades.

Desde cambiar la silla de oro por una de madera, o rechazar usar los zapatos rojos de lujo, el Papa aparece y parece con una imagen renovada que va con sus valores de lo que la iglesia debería ser según Él: *Cómo me gustaría una iglesia pobre para los pobres*” – Papa Francisco.

2. Comparte una visión que une:

Más allá de la paz, el Papa Francisco, también es una persona ecológica que cuida de su entorno en todos los sentidos.

Junto a una ecología ambiental, se necesita una ecología humana, hecha del respeto de la persona”

Primero las personas, y todo lo demás viene después”

3. Es incluyente:

El Papa Francisco, se ha pronunciado repetidas veces sobre la inclusión y la diversidad, rompiendo paradigmas en qué el “cielo es sólo para los que creen en Dios y en Jesús”. Cree en la bondad humana, sin importar su religión o creencias.

Los ateos son buenos si hacen el bien”

Dios perdona a todos, no sólo a los cristianos, a todos, incluyendo los ateos.”

No se puede imaginar una Iglesia sin mujeres activas” Si una persona es gay y busca al señor, quién soy yo para juzgar. No se debe de marginar sino integrarlos en la sociedad”.

4. Es humano:

Al ser elegido, el Papa, pidió a qué los fieles recen por él. Esta invitación demuestra la consciencia de ser un humano más, al mismo nivel que todos.

Otra demostración de su sentido humano fue cuándo juzgo de ofensivo haberlo pintado cómo un Superman

El Papa es un hombre que ríe, llora, duerme calmadamente y tiene amigos como todo el mundo. Una persona normal”.

5. Es congruente:

Si al entrar a una iglesia ven la lista de precios o tienen conocimiento de esto no duden en decirle al párroco que eso es un pecado.

Hay dos cosas que Dios no va a perdonar, una es un sacerdote avaro y otra es un sacerdote que no sirve a sus fieles y los maltrata.

6. Saber pedir Perdón:

Reconocer los errores y saber pedir disculpas por ellos, no sólo es una señal de humildad, pero de reconocer las controversias que pesan sobre la iglesia. En gesto de honestidad y compromiso, el Papa demuestra su liderazgo al pedir perdón.

El 22 de junio 2015, el Papa pidió perdón en nombre de la Iglesia católica por las persecuciones que sufrieron durante siglos los miembros de la Iglesia evangélica.

En nombre de la Iglesia católica, les pido perdón por las actitudes y comportamientos no cristianos, ni siquiera humanos, que en la historia hemos practicado contra ustedes.

7. Es firme:

El Papa se puso como misión el investigar los abusos sexuales y aplicar sanciones para los culpables. Para ello formó una comisión investigadora.

No vamos a dar un paso atrás en lo que se refiere al tratamiento de estos problemas y las sanciones que se deben poner. Creo que debemos ser muy fuertes. Con los chicos no se juega.

Otra misión que incluye la reforma de la Iglesia es en cuánto al banco del Vaticano, nombrando allí también una comisión para garantizar la ética, la transparencia y el servicio a las personas.

8. Es humilde:

El 7 de junio 2013, en respuesta a una niña quién le preguntó ¿Por qué quisiste ser Papa?, su respuesta fue muy humilde:

una persona que quiere ser Papa no se ama a sí mismo. Dios no lo bendice. “Yo no quise ser Papa.”

Otra señal de humildad que rompió con la tradición del Jueves Santo fue también cuándo lavó los pies a dos mujeres además de diez presos. Un gesto histórico, porque además no eran católicas sino serbia y musulmana.

Este gesto lo nombró en su rol de estar al servicio de los demás.

9. Tiene sentido del humor:

Tener sentido del humor es signo de inteligencia y de saber tener los pies sobre la tierra. Desde su primera declaración al ser elegido, el Papa Francisco declaraba: Parece que mis hermanos cardenales han ido a buscarme casi al fin del mundo. Es aún más inteligente cuando lo vuelca sobre el mismo para arrebatarse cualquier paradigma.

10. Te empodera:

Twitter y Facebook están repleto de frases del Papa Francisco que buscan darles el poder a las personas. De las cuales se han escogido algunas cómo:

“Jóvenes, júguense la vida por grandes ideales.”

“No dejes que nadie se robe tu esperanza.”

“Se paciente, a veces hay que pasar por lo peor para conseguir lo mejor.”

N”o existe la familia perfecta, como tampoco existe el marido perfecto, ni la mujer perfecta. Ni hablemos de la suegra perfecta”

Oración de acción de gracias por el Papa Francisco

Despedida